



## CÔNG TY TNHH ORIFLAME VIỆT NAM

### KẾ HOẠCH TRẢ THƯỞNG

-----oOo-----

#### 1. GIỚI THIỆU CHUNG VỀ PHƯƠNG THỨC BÁN HÀNG VÀ HÀNG HÓA

- 1.1. Công ty TNHH Oriflame Việt Nam (“Công ty”) là doanh nghiệp bán hàng đa cấp đã được Bộ Công Thương cấp Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động bán hàng đa cấp, kinh doanh các sản phẩm mang nhãn hiệu Oriflame (sau đây được gọi là “**Hàng hóa**” hoặc “**Sản phẩm**”).
- 1.2. Nhà Phân phối (“**NPP**”) là (các) cá nhân tham gia vào hoạt động bán hàng đa cấp theo Hợp đồng tham gia bán hàng đa cấp ký với Công ty, và là người tham gia bán hàng đa cấp độc lập, không phải là nhân viên hoặc người lao động của Công ty.
- 1.3. NPP chỉ được thực hiện hoạt động bán hàng đa cấp (bảo trợ NPP mới, bán lại sản phẩm và hưởng hoa hồng, tiền thưởng, lợi ích kinh tế quy định tại Kế hoạch trả thưởng) sau khi được Công ty cấp Thẻ Thành viên theo quy định của pháp luật về quản lý hoạt động kinh doanh theo phương thức đa cấp.
- 1.4. NPP có thể đạt được các danh hiệu và được trả thưởng theo quy định trong Kế hoạch trả thưởng dựa vào kết quả hoạt động bán hàng của chính mình cùng các nhóm do mình bảo trợ.
- 1.5. Tuân thủ quy định về quản lý hoạt động kinh doanh theo phương thức đa cấp, hàng tháng, Công ty sẽ theo dõi quá trình trả thưởng cho NPP và có thể đưa ra các điều chỉnh đối với Kế hoạch trả thưởng này, sau khi đăng ký với cơ quan có thẩm quyền theo quy định của pháp luật, để đảm bảo tổng giá trị hoa hồng, tiền thưởng và các lợi ích kinh tế khác trả cho người tham gia bán hàng đa cấp trong một năm quy đổi thành tiền không vượt quá 40% (bốn mươi phần trăm) doanh thu bán hàng đa cấp trong năm đó.

#### 2. KẾ HOẠCH TRẢ THƯỞNG CHO NHÀ PHÂN PHỐI

- 2.1. NPP sẽ được hưởng các lợi ích quy định cụ thể dưới đây khi tham gia vào mạng lưới bán hàng đa cấp của Công ty. Lợi ích kinh tế của NPP được tính căn cứ vào khối lượng kinh doanh (“**BV**”) và điểm kinh doanh (“**BP**”) như được định nghĩa tại mục 2.2 dưới đây.

##### 2.2 Các định nghĩa

- a) “**Khối lượng kinh doanh**” (BV) là doanh số mua Sản phẩm Oriflame của một NPP trong một tháng (hay còn gọi là một kỳ Catalogue) tính bằng tiền theo đồng Việt Nam (không bao gồm thuế GTGT). Khối lượng kinh doanh là cơ sở để tính hoa hồng, tiền thưởng cho NPP.
- b) “**Điểm kinh doanh**” (BP) được quy định cho từng sản phẩm tại Danh mục hàng hóa kinh doanh theo phương thức đa cấp đã thông báo với cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo quy định của pháp luật. Điểm kinh doanh được sử dụng để xác định danh hiệu và tính tiền thưởng và hoa hồng cho NPP.
- c) “**Doanh số cá nhân**” là giá trị BV mà bản thân NPP tích lũy được thông qua việc mua hàng từ Công ty trong một Tháng doanh số (hay còn gọi là một kỳ Catalogue).
- d) “**Nhóm cá nhân**” là toàn bộ Hệ thống của NPP đó, bao gồm cả Khách hàng VIP do Nhà phân phối giới thiệu (nếu có) nhưng không bao gồm các Chân Tách (Xem định nghĩa dưới đây).
- e) “**Doanh số nhóm cá nhân**” là tổng doanh số mua Sản phẩm Oriflame của Nhóm cá nhân tính trong một Tháng doanh số (hay còn gọi là một kỳ Catalogue).
- f) “**Nhóm tiền thưởng mở rộng**” (Program Plus) là cá nhân Nhà phân phối và toàn bộ Khách hàng

AMSD

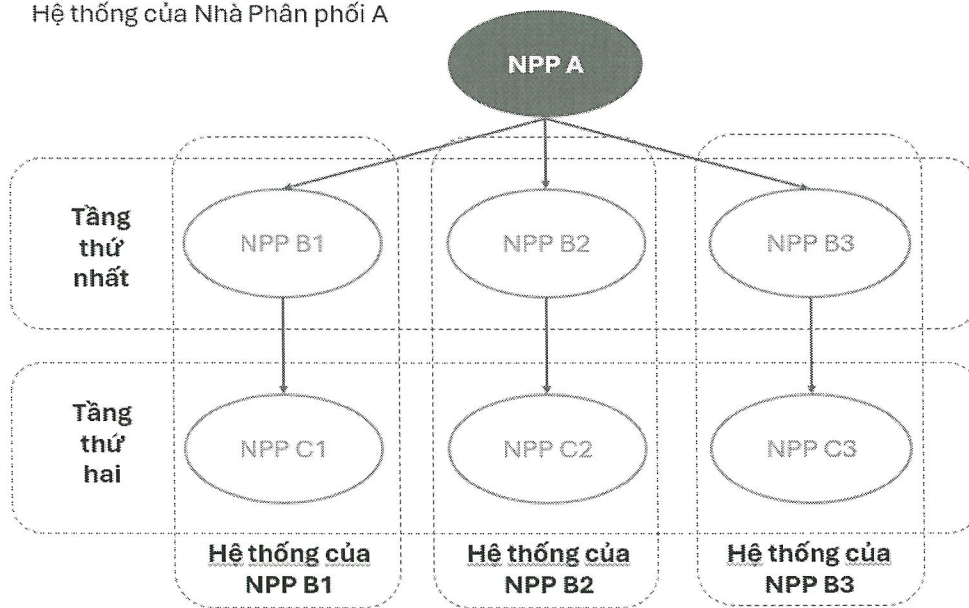
BỘ TƯ LỆNH

Pho d

VIP do Nhà phân phối giới thiệu.

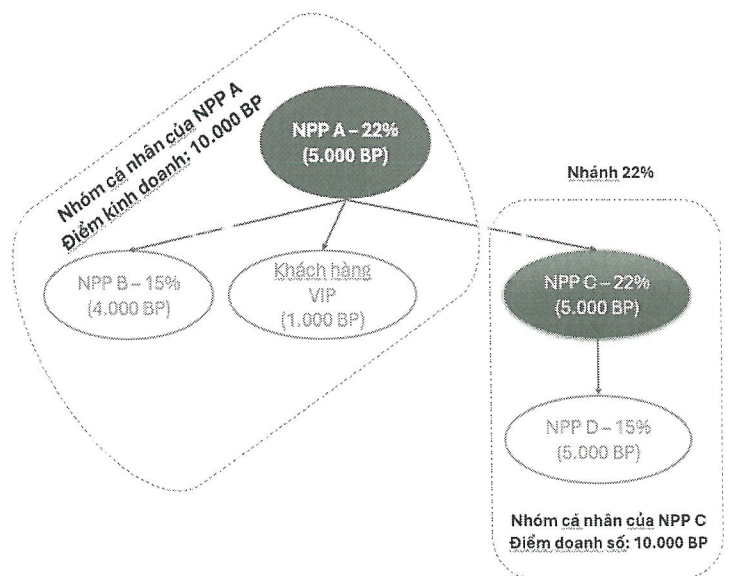
- g) “**Doanh số nhóm tiền thưởng mở rộng**” là tổng doanh số mua Sản phẩm Oriflame của Nhóm tiền thưởng mở rộng tính trong một Tháng doanh số (hay còn gọi là một kỳ Catalogue).
- h) “**Nhóm trực tiếp**” là các Nhà phân phối tuyển dưới trực tiếp (F1) và toàn bộ Khách hàng VIP do Nhà phân phối giới thiệu.
- i) “**Doanh số nhóm trực tiếp**” là tổng doanh số mua Sản phẩm Oriflame của Nhóm trực tiếp tính trong một Tháng doanh số (hay còn gọi là một kỳ Catalogue).
- j) “**Hệ thống**” bao gồm bản thân NPP và các NPP nằm trong mạng lưới do NPP đó bảo trợ. Các NPP được một NPP trực tiếp bảo trợ được gọi “**Tầng**” thứ nhất của NPP đó. Các NPP được NPP ở Tầng thứ nhất bảo trợ trực tiếp được gọi là Tầng thứ hai của NPP ban đầu. Các Tầng tiếp theo được xác định theo nguyên tắc tương tự.

Hệ thống của Nhà Phân phối A



Trong sơ đồ trên, Hệ thống của NPP B1 bắt đầu từ NPP B1 và bao gồm toàn bộ các NPP tuyển dưới trong mạng lưới bảo trợ của NPP B1.

- k) “**Khách hàng VIP**” là khách hàng được giới thiệu bởi một NPP, hoàn thành Đơn đăng ký Khách hàng VIP để được hưởng các lợi ích tại Chương trình Khách hàng VIP của Công Ty. Khách hàng VIP không phải là NPP, chỉ được phép mua hàng cho mục đích tiêu dùng cá nhân, không được bán lại. Điểm doanh số mua hàng của Khách hàng VIP được tính vào điểm doanh số Nhóm cá nhân của NPP giới thiệu.



- l) “**Chân tách**”/“**Nhánh 22%**”: Khi Hệ thống của một NPP đạt doanh số từ 10.000 BP trở lên trong một Tháng doanh số, NPP đó được nhận Chiết khấu hoạt động ở mức 22% (bảng tại

mục 2.2 (j)). Đồng thời, Hệ thống của NPP này sẽ được tách ra khỏi Hệ thống của NPP tuyến trên khi xác định Nhóm cá nhân – căn cứ quan trọng để xác định phần đóng góp của mỗi NPP trong kết quả kinh doanh của Công ty.

Trong ví dụ trên, Hệ thống của NPP A bao gồm: A, B, C, D và một Khách hàng VIP. Do NPP C đã đạt mức Chiết khấu hoạt động 22% nên Hệ thống của NPP C được gọi là “Chân tách” hoặc “Nhánh 22%” của NPP A và không nằm trong Nhóm cá nhân của NPP A. Nhóm cá nhân của NPP A gồm: A, B và Khách hàng VIP. Nhóm cá nhân của NPP C gồm: C và D.

- m) **“Bảo đảm tối thiểu”** là điều kiện doanh số nhất định tính theo BP, áp dụng đối với cá nhân NPP và Nhóm cá nhân của NPP, để được nhận một phần hoặc toàn bộ giá trị Tiền thưởng, nhằm mục đích đảm bảo sự công bằng cho nỗ lực hoạt động của NPP trong mạng lưới bán hàng của NPP, tránh trường hợp những người hoạt động kém hiệu quả được hưởng lợi trên nỗ lực của những người ở tuyến dưới trong mạng lưới bán hàng của Công ty.
- n) **“Mức Chiết khấu hoạt động”** (PD %) là mức % chiết khấu tính trên điểm kinh doanh Nhóm cá nhân của NPP theo từng kỳ catalogue như bảng dưới đây:

| Điều kiện   | Mức chiết khấu (PD %) |
|---|-----------------------|
| Điểm kinh doanh Nhóm cá nhân $\geq 10.000$ BP trở lên;<br>Hoặc có 01 Nhánh 22% trong Hệ thống | = 22% BV              |
| Điểm kinh doanh Nhóm cá nhân 6.600 - 9.999 BP   | = 18% BV              |
| Điểm kinh doanh Nhóm cá nhân 4.000 - 6.599 BP   | = 15% BV              |
| Điểm kinh doanh Nhóm cá nhân 2.400 - 3.999 BP   | = 12% BV              |
| Điểm kinh doanh Nhóm cá nhân 1.200 - 2.399 BP   | = 9% BV               |
| Điểm kinh doanh Nhóm cá nhân 600 - 1.199 BP   | = 6% BV               |
| Điểm kinh doanh Nhóm cá nhân 200 - 599 BP   | = 3% BV               |

- o) **“Tháng doanh số”** (Còn gọi là Kỳ Catalogue): khoảng thời gian một tháng dương lịch, thường được tính từ ngày đầu tiên đến ngày cuối cùng của tháng dương lịch để xác định hoa hồng, tiền thưởng cho các NPP trong Kế Hoạch Trả Thưởng. Chỉ có các đơn hàng được thanh toán trong khoảng thời gian Tháng doanh số mới được tính là doanh số để xác định cấp bậc NPP và xác định hoa hồng, tiền thưởng trong Tháng doanh số đó.
- p) **“Tiền Thưởng lãnh đạo”** là số tiền mà Công ty sẽ trả cho NPP khi có ít nhất một Nhánh 22% trong hệ thống của NPP, với chi tiết của mỗi mức thưởng và điều kiện được hưởng được nêu trong **Mục 2.6** dưới đây. Tiền thưởng được chi trả cho nỗ lực của NPP trong việc hỗ trợ và đào tạo các NPP trong hệ thống của mình đạt được doanh số bán hàng.

q) **Các Danh hiệu Nhà Phân Phối và điều kiện đạt danh hiệu**

| STT | Danh hiệu        | Điều kiện  |
|-----|------------------|--|
| 1   | Nhà phân phối 3% | Có Nhóm cá nhân đạt điểm số 200 BP – 599 BP trong 1 kỳ Catalogue   |
| 2   | Nhà phân phối 6% | Có Nhóm cá nhân đạt điểm số 600 BP - 1.199 BP trong 1 kỳ Catalogue |
| 3   | Nhà phân phối 9% | Có Nhóm cá nhân đạt điểm số 1.200 BP - 2.399 BP                    |

| STT | Danh hiệu   | Điều kiện  |
|-----|---|--|
|     |   | trong 1 kỳ Catalogue   |
| 4   | Nhà phân phối 12%<br>(Manager 12%)                              | Có Nhóm cá nhân đạt điểm số 2.400 BP - 3.999 BP trong 1 kỳ Catalogue   |
| 5   | Nhà phân phối 15%<br>(Manager 15%)                              | Có Nhóm cá nhân đạt điểm số 4.000 BP - 6.599 BP trong 1 kỳ Catalogue   |
| 6   | Nhà phân phối 18%<br>(Manager 18%)                              | Có Nhóm cá nhân đạt điểm số 6.600 BP - 9.999 BP trong 1 kỳ Catalogue   |
| 7   | Nhà phân phối 22%<br>(Quản lý độc lập cao cấp - Senior Manager) | Có Nhóm cá nhân đạt điểm số 10.000 BP trở lên trong 1 kỳ Catalogue, <i>hoặc</i><br>Nhóm cá nhân đạt ít nhất 4.000 BP và 01 Nhánh 22%                             |
| 8   | Giám đốc độc lập<br>(Director)                                  | Đạt mức Quản lý độc lập cao cấp (NPP 22%) 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tục gần nhất.   |
| 9   | Giám đốc độc lập Vàng<br>(Gold Director)                        | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tục gần nhất đáp ứng điều kiện: [Nhóm cá nhân đạt ít nhất 4.000 BP và đạt 02 Nhánh 22%] mỗi tháng. |
| 10  | Giám đốc độc lập Vàng Cấp cao<br>(Senior Gold Director)         | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tục gần nhất đáp ứng điều kiện: [Nhóm cá nhân đạt ít nhất 4.000 BP và đạt 03 Nhánh 22%] mỗi tháng. |
| 11  | Giám đốc độc lập Ngọc Bích<br>(Sapphire Director)               | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tục gần nhất đáp ứng điều kiện: [Nhóm cá nhân đạt ít nhất 4.000 BP và đạt 04 Nhánh 22%] mỗi tháng. |
| 12  | Giám đốc độc lập Kim Cương<br>(Diamond Director)                | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tục gần nhất đáp ứng điều kiện: [đạt 06 Nhánh 22%] mỗi tháng.                                      |
| 13  | Giám đốc độc lập Kim Cương Cấp cao<br>(Senior Diamond Director) | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tục gần nhất đáp ứng điều kiện: [đạt 08 Nhánh 22%] mỗi tháng.                                      |
| 14  | Giám đốc độc lập Kim Cương Đôi<br>(Double Diamond Director)     | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tục gần nhất đáp ứng điều kiện: [đạt 10 Nhánh 22%] mỗi tháng.                                      |
| 15  | Giám đốc Điều hành độc lập<br>(Executive Director)              | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tục gần nhất đáp ứng điều kiện: [đạt 12 Nhánh 22%] mỗi tháng.                                      |
| 16  | Giám đốc Điều hành độc lập Vàng<br>(Gold Executive Director)    | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tiếp gần nhất đáp ứng điều kiện: [12 nhánh thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% (10.000BP) và               |

| STT | Danh hiệu   | Điều kiện  |
|-----|---|--|
|     |   | 6 trong số 12 nhánh này đạt điều kiện {đạt 02 Nhánh 22%}] mỗi tháng.   |
| 17  | Giám đốc Điều hành độc lập Ngọc Bích<br>(Sapphire Executive Director) | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tiếp gần nhất đáp ứng điều kiện: [12 nhánh thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% (10.000BP) và 9 trong số 12 nhánh này đạt điều kiện {đạt 02 Nhánh 22%}] mỗi tháng.  |
| 18  | Giám đốc Điều hành độc lập Kim Cương<br>(Diamond Executive Director)  | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tiếp gần nhất đáp ứng điều kiện: [12 nhánh thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% (10.000BP) và toàn bộ 12 nhánh này đạt điều kiện {đạt 02 Nhánh 22%}] mỗi tháng.   |
| 19  | Giám đốc Lãnh đạo độc lập<br>(President Director)                     | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tiếp gần nhất đáp ứng điều kiện: [12 nhánh thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% (10.000BP) và 9 trong số 12 nhánh này đạt điều kiện {đạt 02 Nhánh 22%}; đồng thời 3 nhánh còn lại đạt điều kiện {có ít nhất 06 nhánh đạt 22%}] mỗi tháng.           |
| 20  | Giám đốc Lãnh đạo độc lập Cấp cao<br>(Senior President Director)      | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tiếp gần nhất đáp ứng điều kiện: [12 nhánh thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% (10.000BP) và 6 trong số 12 nhánh này đạt điều kiện {đạt 02 Nhánh 22%} đồng thời 6 nhánh còn lại đạt điều kiện {có ít nhất 06 nhánh đạt 22%}] mỗi tháng.            |
| 21  | Giám đốc Lãnh đạo độc lập Vàng<br>(Gold President Director)           | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tiếp gần nhất đáp ứng điều kiện: [12 nhánh thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% (10.000BP) và 3 trong số 12 nhánh này đạt điều kiện {đạt 02 Nhánh 22%} đồng thời 9 nhánh còn lại đạt điều kiện {có ít nhất 06 nhánh đạt 22%}] mỗi tháng.            |
| 22  | Giám đốc Lãnh đạo độc lập Ngọc Bích<br>(Sapphire President Director)  | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tiếp gần nhất đáp ứng điều kiện: [12 nhánh thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% (10.000BP) và toàn bộ 12 nhánh này đạt điều kiện {có ít nhất 06 nhánh đạt 22%}] mỗi tháng.  |
| 23  | Giám đốc Lãnh đạo độc lập Kim Cương<br>(Diamond President Director)   | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tiếp gần nhất đáp ứng điều kiện: [12 nhánh thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% (10.000BP) và 6 trong số 12 nhánh này đạt điều kiện {có ít nhất 06 nhánh đạt 22%} đồng thời 6 nhánh còn lại đạt điều kiện {có ít nhất 12 nhánh đạt 22%}] mỗi tháng. |



### 2.3 Hoa hồng, tiền thưởng, lợi ích kinh tế theo Kế hoạch trả thưởng

- a) Chiết khấu Nhà phân phối là khoản chênh lệch giữa giá bán lẻ cho người tiêu dùng (được khuyến nghị trên Catalogue bán hàng) và giá bán dành cho Nhà phân phối (được quy định tại Danh

*(Handwritten signature and initials)*

mục hàng hóa kinh doanh theo phương thức đa cấp), có giá trị lên tới 20% giá bán dành cho Nhà phân phối.

NPP được cấp Thẻ Thành viên có thể mua Hàng hóa từ Công ty và bán lại cho người tiêu dùng với giá không được thấp hơn giá Công ty đang bán cho Nhà phân phối tại cùng thời điểm và không cao hơn mức giá bán lẻ khuyến nghị để được hưởng Chiết khấu Nhà phân phối.

- b) Ngoài ra, tham gia vào Kế hoạch trả thưởng này, NPP được hưởng những lợi ích kinh tế sau:
- Được hưởng Tiền thưởng doanh số nhóm (Team bonus) theo quy định tại **Mục 2.4** của Kế hoạch trả thưởng này;
  - Được hưởng Tiền thưởng mở rộng (Program Plus) trị giá bằng mười phần trăm (10%) trên toàn bộ Doanh số Nhóm tiền thưởng mở rộng theo quy định tại **Mục 2.5** của Kế hoạch trả thưởng này;
  - Được hưởng Tiền thưởng lãnh đạo khi NPP có ít nhất một Nhánh 22% theo quy định tại **Mục 2.6** của Kế hoạch trả thưởng này;
  - Được hưởng Tiền thưởng theo Danh hiệu theo quy định tại **Mục 2.7** của Kế hoạch trả thưởng này.
- c) Danh hiệu của NPP trong một Tháng doanh số cụ thể được xác định dựa trên các điều kiện và khoảng thời gian tương ứng được quy định tại **Mục 2.2.q**. Tuy nhiên, quyền lợi mà NPP được hưởng trong từng Tháng doanh số sẽ phụ thuộc vào việc đáp ứng các điều kiện về doanh số và hệ thống quy định tại **Mục 2.4, 2.5, 2.6 và 2.7**.
- d) Theo quy định của Nghị định 40/2018/NĐ-CP ngày 12/03/2018 được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định 18/2023/NĐ-CP ngày 28/04/2023 của Chính phủ về quản lý hoạt động kinh doanh theo phương thức đa cấp, toàn bộ các lợi ích kinh tế nêu tại điểm b trên đây sẽ được Công ty thanh toán bằng hình thức chuyển khoản qua ngân hàng cho NPP.

#### 2.4 Tiền thưởng doanh số Nhóm (Team bonus)

Tiền thưởng doanh số Nhóm của Nhà phân phối được tính bằng một trong hai cách sau đây và lấy giá trị tiền thưởng cao hơn.

##### a) Cách một:

**Tiền thưởng Doanh số Nhóm trực tiếp:** là tiền thưởng được tính trên doanh số mua Sản Phẩm Oriflame (BV) của toàn bộ tuyến dưới trực tiếp (F1) của Nhà phân phối và Khách hàng VIP do Nhà phân phối giới thiệu, không bao gồm doanh số mua Sản Phẩm của bản thân Nhà Phân Phối:

|  |   |
|--|---|
| Điều kiện                                | Cá nhân đạt được 100 BP trong tháng.  |
| Tiền thưởng doanh số nhóm trực tiếp (F1) | $= 10\% \times (\text{Doanh số cá nhân của NPP F1} + \text{Doanh số cá nhân của Khách hàng VIP do NPP giới thiệu})$ |

##### b) Cách hai:

**Tiền thưởng Doanh số Nhóm cá nhân:** là tiền thưởng được tính trên mức chênh lệch chiết khấu hoạt động giữa Nhóm cá nhân của NPP và doanh số nhóm cá nhân của tuyến dưới ở tầng thứ nhất:

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Điều kiện                         | Cá nhân đạt được 100 BP trong tháng.   |
| Tiền thưởng doanh số nhóm cá nhân | $= (\text{Doanh số Nhóm cá nhân của mỗi NPP tuyến dưới ở Tầng thứ nhất}) \times (\text{Mức chênh lệch Chiết khấu hoạt động (PD) của NPP với mỗi NPP tuyến dưới ở Tầng thứ nhất})$<br><b>Ghi chú:</b> Mức Chiết khấu hoạt động (PD) của cá nhân NPP được xác định theo bảng ở mục 2.2.n |

Tiền thưởng doanh số nhóm được chuyển khoản vào tài khoản ngân hàng của NPP sau khi kết

thức Tháng doanh số.

### Các ví dụ tính Tiền thưởng Doanh số nhóm

**Giả định rằng 1 BP = 13.500 BV và 1 BV tương ứng với 1 đồng doanh số của Nhà phân phối (đã trừ thuế GTGT). Doanh số bán hàng và thu nhập có thể thay đổi theo từng thời điểm do sự điều chỉnh của Công ty.**

**Ví dụ 1:** NPP A có điểm số cá nhân 200BP, có các tuyến dưới bao gồm: NPP B với điểm số cá nhân 2.600BP và NPP C với điểm số cá nhân 1.200BP.

Điểm số Nhóm cá nhân của NPP A là:  $200 + 2.600 + 1.200 = 4.000BP$ .

Theo quy định tại bảng tại mục 2.2 (n), mức Chiết khấu hoạt động (PD) của NPP A là 15%; của NPP B là 12% và của NPP C là 9%.

- NPP A được nhận Tiền thưởng doanh số nhóm trực tiếp như sau:  
 $(2.600 + 1.200) \times 13.500 \times 10\% = 5.130.000$  đồng (1)
- NPP A được nhận Tiền thưởng doanh số nhóm cá nhân như sau:  $(2.600 \times 13.500) \times (15\% - 12\%) + (1.200 \times 13.500) \times (15\% - 9\%) = 2.025.000$  đồng (2)

Do (1) > (2) nên Tiền thưởng từ Doanh số nhóm của NPP A là: 5.130.000 đồng

**Ví dụ 2:** NPP A có điểm số cá nhân 200BP, có các tuyến dưới bao gồm: NPP B với điểm số cá nhân 4.000BP, NPP C với điểm số cá nhân 2.400BP, NPP D với điểm số cá nhân 2.400BP và NPP E với điểm số cá nhân 1.200BP.

Điểm số Nhóm cá nhân của NPP A là:  $200 + 4.000 + 2.400 + 2.400 + 1.200 = 10.200BP$

Theo quy định tại bảng tại mục 2.2 (n), mức Chiết khấu hoạt động (PD) của NPP A là 22%; của NPP B là 15%, của NPP C là 12%, của NPP D là 12% và của NPP E là 9%.

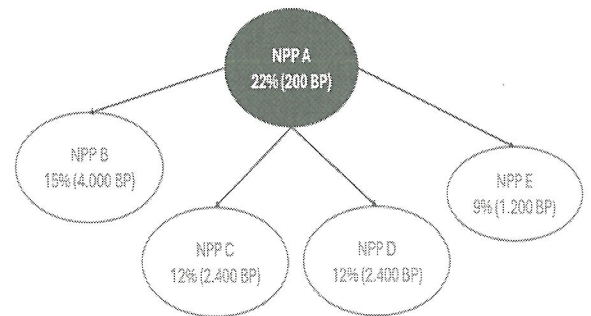
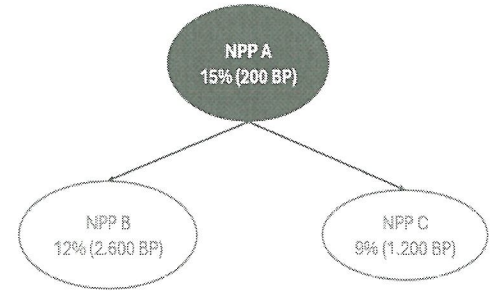
- NPP A được nhận Tiền thưởng doanh số nhóm trực tiếp như sau:  
 $(4.000 + 2.400 + 2.400 + 1.200) \times 13.500 \times 10\% = 13.500.000$  đồng (3)
- NPP A được hưởng Tiền thưởng doanh số Nhóm cá nhân như sau:  
 $(4.000 \times 13.500) \times (22\% - 15\%) + (2.400 \times 13.500) \times (22\% - 12\%) + (2.400 \times 13.500) \times (22\% - 12\%) + (1.200 \times 13.500) \times (22\% - 9\%) = 12.366.000$  đồng (4)
- Do (3) > (4) nên Tiền thưởng doanh số nhóm của NPP A là: 13.500.000 đồng

### **2.5 Tiền thưởng mở rộng (Program Plus)**

NPP được hưởng Tiền thưởng mở rộng trị giá bằng mười phần trăm (10%) toàn bộ Doanh số mua Sản Phẩm Oriflame (BV) của bản thân Nhà phân phối và của Khách hàng VIP do Nhà phân phối giới thiệu (không giới hạn số lần hay số lượng đơn hàng).

Điều kiện: Doanh số cá nhân NPP đạt tối thiểu 100BP, Doanh số Nhóm tiền thưởng mở rộng đạt tối thiểu 299BP trong Tháng doanh số.

Giới hạn: tiền thưởng mở rộng được chi trả tối đa đến 3.000BP Doanh số Nhóm tiền thưởng mở rộng hoặc 1.000BP doanh số Nhóm cá nhân NPP. Tiền thưởng mở rộng được sử dụng để cản trừ vào lần mua hàng kế tiếp trong thời hạn 3 tháng.



**Ví dụ:** Nhà phân phối A, không có NPP tuyến dưới, có Doanh số cá nhân là 8.100.000 BV, tương ứng với 600 BP. Nhà phân phối A giới thiệu Khách hàng VIP mà khách hàng này có đơn hàng trong tháng kinh doanh là 8.000.000 đồng (đơn thứ nhất 5.000.000 đồng, đơn thứ hai 3.000.000 đồng) tương đương với doanh số 5.818.181 BV, tương ứng với 431 BP.

NPP A được nhận Tiền thưởng mở rộng:  $(8.100.000 + 5.818.181) \times 10\% = 1.392.000$  đồng. NPP A sẽ được cần trừ 1.392.000 đồng vào giá trị (các) đơn hàng tiếp theo trong thời hạn 03 tháng.

## 2.6 Tiền thưởng lãnh đạo (tiền thưởng cho kết quả hoạt động của nhóm)

### a) Tiền thưởng Oriflame

|                   |   |
|-------------------|---|
| Công thức         | = 5% x BV của các nhóm ở Tầng thứ nhất  |
| Điều kiện         | Điểm số cá nhân đạt 200 BP.<br>Có 01 Nhánh 22%.   |
| Bảo đảm tối thiểu | Điểm số Nhóm cá nhân của NPP đạt 10.000 BP trở lên: hưởng toàn bộ 5% tiền thưởng Oriflame.<br>Từ 4.000 - 9.999 BP: hưởng một phần tiền thưởng Oriflame (được giải thích thêm dưới bảng tính này).<br>Điểm số Nhóm cá nhân của NPP đạt dưới 4.000 BP: không được hưởng tiền thưởng Oriflame. |
| Cách trả thưởng   | Công ty sẽ trả tiền thưởng bằng tiền.   |

#### Bảo đảm tối thiểu và một phần Tiền thưởng Oriflame:

- Đảm bảo tối thiểu là cách thức nhằm đảm bảo việc tương thưởng cho mọi nỗ lực của NPP. Tiêu chuẩn này giúp loại trừ tình huống có những NPP hoạt động kém hiệu quả (là các NPP không duy trì mức 10.000 BP Nhóm cá nhân) mà vẫn hưởng lợi ích từ hoạt động của NPP ở các tuyến dưới.
- Để được hưởng toàn bộ 5% Tiền thưởng Oriflame, NPP cần phải duy trì Nhóm cá nhân ở mức 10.000 BP hoặc cao hơn.
- Nếu điểm số Nhóm cá nhân của NPP đạt từ 4.000 - 9.999 BP, NPP chỉ được hưởng một phần của 5% Tiền thưởng Oriflame tương ứng với mức giữa điểm số Nhóm cá nhân với mức 10.000 BP. Phần còn lại sẽ được chuyển cho NPP tuyến trên gần nhất đủ điều kiện.

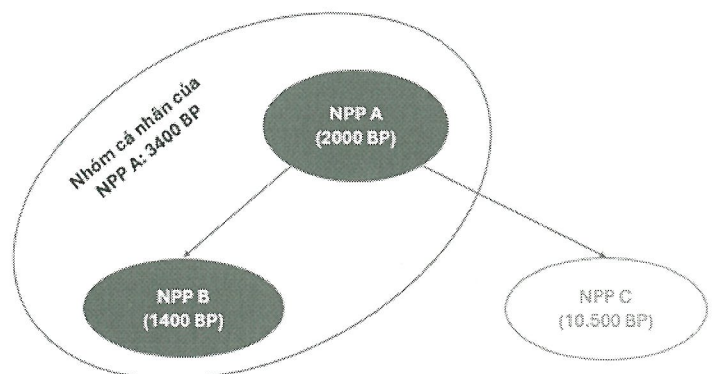
#### Ví dụ về Tiền thưởng Oriflame:

**Giả định rằng 1 BP = 13.500 BV và 1 BV tương ứng với 1 đồng doanh số của Nhà phân phối (đã trừ thuế GTGT). Doanh số bán hàng và thu nhập có thể thay đổi theo từng thời điểm do sự điều chỉnh của Công ty.**

#### Ví dụ 1:

NPP A có điểm số cá nhân 2.000BP, có các tuyến dưới là NPP B có điểm số cá nhân 1.400BP và NPP C có điểm số Nhóm cá nhân đạt 10.500 BP.

Do có một Nhánh 22% (nhóm của NPP C) nên NPP A được hưởng Tiền thưởng Oriflame. Tuy nhiên, doanh số Nhóm cá nhân của NPP A chỉ đạt 3.400 BP < 4.000 BP không đáp ứng yêu cầu Bảo đảm tối thiểu nên NPP A không được nhận Tiền thưởng





Oriflame.

**Ví dụ 2:**

NPP A có điểm số cá nhân 2.600BP, có các tuyến dưới là NPP B có điểm số cá nhân 3.400BP và NPP C có điểm số cá nhân đạt 12.000 BP.

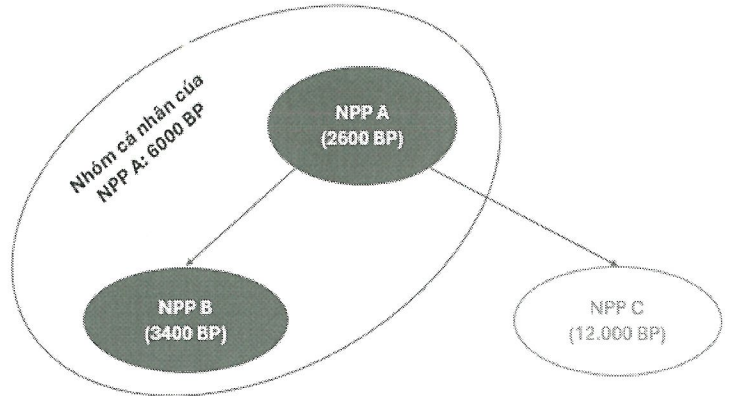
Do có một Nhánh 22% (nhóm của NPP C) nên NPP A được hưởng Tiền thưởng Oriflame.

Điểm số Nhóm cá nhân của NPP A là  $2600 + 3400 = 6000$  BP

Phần Tiền thưởng Oriflame mà NPP A được nhận từ Nhóm cá nhân của NPP C là:

$$(6.000/10.000) \times 5\% \times (12.000 \times 13.500) = 4.860.000 \text{ đồng.}$$

Phần còn lại  $[(10.000 - 6.000)/10.000] \times 5\% \times (12.000 \times 13.500) = 3.240.000$  đồng sẽ được chuyển cho NPP tuyến trên đủ điều kiện gần nhất của NPP A.



**b) Tiền thưởng Giám đốc độc lập Vàng (Gold Director)**

|                   |  |
|-------------------|--|
| Công thức         | = 1% x BV của các Nhóm cá nhân đạt 10.000 BP trở lên, từ Tầng thứ hai của NPP cho đến Tầng thứ nhất của người đủ điều kiện nhận tiền thưởng Giám đốc độc lập Vàng kế tiếp.   |
| Điều kiện         | Điểm số cá nhân đạt 200 BP.<br>Có 02 Nhánh 22%.  |
| Danh hiệu cần có  | Giám đốc độc lập Vàng hoặc cao hơn.  |
| Bảo đảm tối thiểu | Điểm số Nhóm cá nhân của NPP đạt 10.000 BP trở lên: hưởng toàn bộ tiền thưởng cho Giám đốc độc lập Vàng.<br>Từ 4.000 - 9.999 BP: hưởng một phần tiền thưởng cho Giám đốc độc lập Vàng, tương ứng với tỷ lệ giữa điểm số Nhóm cá nhân với mức 10.000 BP. Phần còn lại sẽ được chuyển cho NPP tuyến trên gần nhất đủ điều kiện.<br>Điểm số Nhóm cá nhân của NPP đạt dưới 4.000 BP: không được hưởng tiền thưởng cho Giám đốc độc lập Vàng. |
| Cách trả thưởng   | Công ty sẽ trả tiền thưởng bằng tiền.  |

**Ví dụ về Tiền thưởng Giám đốc độc lập Vàng (áp dụng tương tự đối với tiền thưởng các cấp cao hơn):**

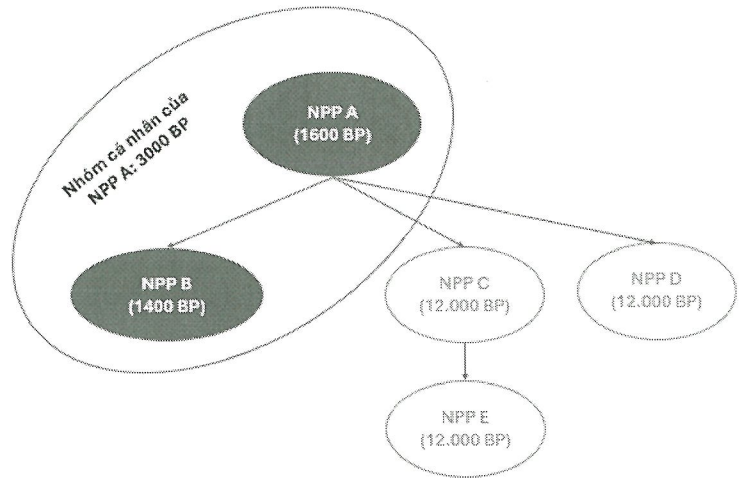
Giả định rằng 1 BP = 13.500 BV và 1 BV tương ứng với 1 đồng doanh số của Nhà phân phối (đã trừ thuế GTGT). Doanh số bán hàng và thu nhập có thể thay đổi theo từng thời điểm do sự điều chỉnh của Công ty.

### Ví dụ 1:

NPP A là Giám đốc độc lập Vàng, có điểm số cá nhân đạt 1.600 BP và hệ thống tuyển dưới bao gồm: NPP B với điểm số cá nhân 1.400 BP, NPP C, D và E với điểm số nhóm cá nhân đạt 12.000 BP.

Điểm số nhóm cá nhân của NPP A là:  
 $1.600 + 1.400 = 3.000$  BP.

NPP A đủ điều kiện nhận Tiền thưởng Giám đốc độc lập Vàng (điều kiện về danh hiệu, doanh số cá nhân và hệ thống). Tuy nhiên, điểm số Nhóm cá nhân của NPP A chỉ đạt 3000 BP < 4000 BP, không đáp ứng yêu cầu Bảo đảm tối thiểu nên NPP A không được nhận Tiền thưởng Giám đốc độc lập Vàng.



### Ví dụ 2:

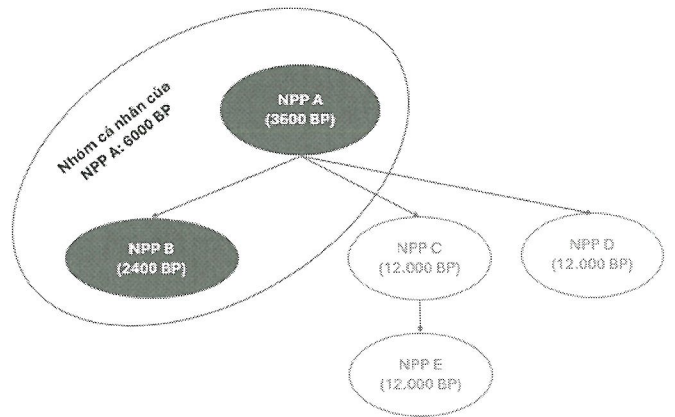
NPP A là Giám đốc độc lập Vàng, có điểm số cá nhân đạt 3.600 BP và hệ thống tuyển dưới bao gồm: NPP B với điểm số cá nhân 2.400 BP, NPP C, D và E với điểm số nhóm cá nhân đạt 12.000 BP.

Điểm số nhóm cá nhân của NPP A là:  $3.600 + 2.400 = 6.000$  BP => NPP A được nhận một phần Tiền thưởng Giám đốc độc lập Vàng.

Phần Tiền thưởng Giám đốc độc lập Vàng mà NPP A được nhận từ Nhóm cá nhân của NPP E là:

$$(6.000/10.000) \times 1\% \times (12.000 \times 13.500) = 972.000 \text{ đồng.}$$

Phần còn lại  $[(10.000 - 6.000)/10.000] \times 1\% \times (12.000 \times 13.500) = 648.000$  đồng sẽ được chuyển cho Giám đốc độc lập Vàng tuyển trên đủ điều kiện gần nhất của NPP A.



### Ví dụ 3:

NPP A là Giám đốc độc lập Vàng, có điểm số cá nhân đạt 6.000 BP và hệ thống tuyển dưới bao gồm: NPP B với điểm số cá nhân 6.000 BP, NPP C, D, E, F, G và H với điểm số nhóm cá nhân đạt 12.000 BP; trong đó E cũng là Giám đốc độc lập Vàng.

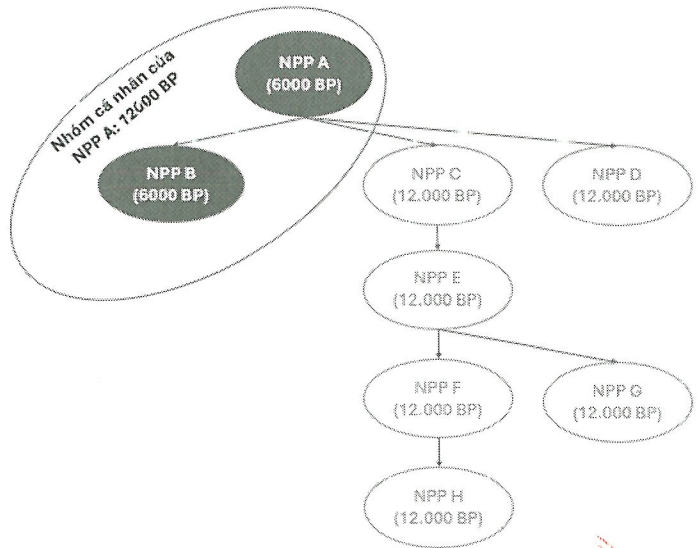
Điểm số nhóm cá nhân của NPP A là: 6.000 + 6.000 = 12.000 BP => NPP A được nhận toàn bộ Tiền thưởng Giám đốc độc lập Vàng.

Do NPP E cũng đủ điều kiện nhận toàn bộ Tiền thưởng Giám đốc độc lập Vàng nên NPP A chỉ được nhận Tiền thưởng Giám đốc độc lập Vàng từ Nhóm cá nhân của NPP E, F và G:

$$1\% \times [3 \times (12.000 \times 13.500)] = 4.860.000 \text{ đồng.}$$

Tiền thưởng Giám đốc độc lập Vàng từ Nhóm cá nhân của NPP H sẽ được chi trả cho NPP E:

$$1\% \times (12.000 \times 13.500) = 1.536.000 \text{ đồng.}$$



### c) Tiền thưởng Giám đốc độc lập Ngọc Bích (Sapphire Director)

|                   |  |
|-------------------|--|
| Công thức         | = 0.5% x BV của các Nhóm cá nhân đạt 10.000BP trở lên, từ Tầng thứ 3 của NPP cho đến Tầng thứ hai của người đủ điều kiện nhận Tiền thưởng Ngọc Bích kế tiếp.   |
| Điều kiện         | Điểm số cá nhân đạt 200 BP.<br>Có 04 Nhánh 22%.  |
| Danh hiệu cần có  | Giám đốc độc lập Ngọc Bích hoặc cao hơn.   |
| Bảo đảm tối thiểu | Điểm số Nhóm cá nhân của NPP đạt 10.000 BP trở lên: hưởng toàn bộ tiền thưởng Ngọc Bích.<br>Từ 4.000 - 9.999 BP: hưởng một phần tiền thưởng Ngọc Bích, tương ứng với tỷ lệ giữa điểm số Nhóm cá nhân với mức 10.000 BP. Phần còn lại sẽ được chuyển cho NPP tuyển trên gần nhất đủ điều kiện.<br>Điểm số Nhóm cá nhân của NPP đạt dưới 4.000 BP: không được hưởng tiền thưởng Ngọc Bích. |
| Cách trả thưởng   | Công ty sẽ trả tiền thưởng bằng tiền.  |

### d) Tiền thưởng cho Giám đốc độc lập Kim Cương (Diamond Director)

|           |  |
|-----------|--|
| Công thức | = 0.25% x BV của các Nhóm cá nhân đạt 10.000BP trở lên, từ Tầng thứ 4 của NPP cho đến Tầng thứ 3 của người đủ điều kiện nhận Tiền thưởng cho Giám đốc độc lập Kim Cương kế tiếp. |
|-----------|--|

|                   |  |
|-------------------|--|
| Điều kiện         | Điểm số cá nhân đạt 200 BP.<br>Có 06 Nhánh 22%.  |
| Danh hiệu cần có  | Giám đốc độc lập Kim Cương hoặc cao hơn.   |
| Bảo đảm tối thiểu | Điểm số Nhóm cá nhân của NPP đạt 10.000 BP trở lên: hưởng toàn bộ Tiền thưởng cho Giám đốc độc lập Kim Cương.<br>Dưới 10.000 BP: hưởng một phần Tiền thưởng cho Giám đốc độc lập Kim Cương, tương ứng với tỷ lệ giữa điểm số Nhóm cá nhân với mức 10.000 BP. Phần còn lại sẽ được chuyển cho NPP tuyển trên gần nhất đủ điều kiện. |
| Cách trả thưởng   | Công ty sẽ trả tiền thưởng bằng tiền.  |

**e) Tiền thưởng cho Giám đốc độc lập Kim Cương Đôi (Double Diamond Director)**

|                   |  |
|-------------------|--|
| Công thức         | $= 0.125\% \times BV$ của các Nhóm cá nhân đạt 10.000BP trở lên, từ Tầng thứ 5 của NPP cho đến Tầng thứ 4 của người đủ điều kiện nhận Tiền thưởng cho Giám đốc độc lập Kim Cương Đôi kế tiếp.  |
| Điều kiện         | Điểm số cá nhân đạt 200 BP.<br>Có 10 Nhánh 22%.  |
| Danh hiệu cần có  | Giám đốc độc lập Kim Cương Đôi hoặc cao hơn.   |
| Bảo đảm tối thiểu | Điểm số Nhóm cá nhân của NPP đạt 10.000 BP trở lên: hưởng toàn bộ Tiền thưởng cho Giám đốc độc lập Kim Cương Đôi.<br>Dưới 10.000 BP: hưởng một phần Tiền thưởng cho Giám đốc độc lập Kim Cương Đôi, tương ứng với tỷ lệ giữa điểm số Nhóm cá nhân với mức 10.000 BP. Phần còn lại sẽ được chuyển cho NPP tuyển trên gần nhất đủ điều kiện. |
| Cách trả thưởng   | Công ty sẽ trả tiền thưởng bằng tiền.  |

**f) Tiền thưởng cho Giám đốc Điều hành độc lập (Executive Director)**

|                  |  |
|------------------|--|
| Công thức        | $= 0.0625\% \times BV$ của các Nhóm cá nhân đạt 10.000BP trở lên, từ Tầng thứ 6 của NPP cho đến Tầng thứ 5 của người đủ điều kiện nhận Tiền thưởng cho Giám đốc điều hành độc lập kế tiếp. |
| Điều kiện        | Điểm số cá nhân đạt 200 BP.<br>Có 12 Nhánh 22%.  |
| Danh hiệu cần có | Giám đốc Điều hành độc lập hoặc cao hơn.   |

|                   |  |
|-------------------|--|
| Bảo đảm tối thiểu | Điểm số Nhóm cá nhân của NPP đạt 10.000 BP trở lên: hưởng toàn bộ Tiền thưởng cho Giám đốc điều hành độc lập.<br>Dưới 10.000 BP: hưởng một phần Tiền thưởng cho Giám đốc điều hành độc lập, tương ứng với tỷ lệ giữa điểm số Nhóm cá nhân với mức 10.000 BP. Phần còn lại sẽ được chuyển cho NPP tuyển trên gần nhất đủ điều kiện. |
| Cách trả thưởng   | Công ty sẽ trả tiền thưởng bằng tiền.  |

## 2.7 Tiền thưởng theo Danh hiệu

| STT | Danh hiệu   | Tiền thưởng (đồng) | Điều kiện  |
|-----|---|--------------------|--|
| 1   | Giám đốc Lãnh đạo độc lập (President Director)                    | 2.000.000.000      | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tiếp gần nhất đáp ứng điều kiện: [12 nhánh thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% (10.000BP) và 9 trong số 12 nhánh này đạt điều kiện {đạt 02 Nhánh 22%}; đồng thời 3 nhánh còn lại đạt điều kiện {có ít nhất 06 nhánh đạt 22%}] mỗi tháng. |
| 2   | Giám đốc Lãnh đạo độc lập Cấp cao (Senior President Director)     | 4.000.000.000      | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tiếp gần nhất đáp ứng điều kiện: [12 nhánh thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% (10.000BP) và 6 trong số 12 nhánh này đạt điều kiện {đạt 02 Nhánh 22%} đồng thời 6 nhánh còn lại đạt điều kiện {có ít nhất 06 nhánh đạt 22%}] mỗi tháng.  |
| 3   | Giám đốc Lãnh đạo độc lập Vàng (Gold President Director)          | 6.000.000.000      | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tiếp gần nhất đáp ứng điều kiện: [12 nhánh thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% (10.000BP) và 3 trong số 12 nhánh này đạt điều kiện {đạt 02 Nhánh 22%} đồng thời 9 nhánh còn lại đạt điều kiện {có ít nhất 06 nhánh đạt 22%}] mỗi tháng.  |
| 4   | Giám đốc Lãnh đạo độc lập Ngọc Bích (Sapphire President Director) | 8.000.000.000      | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tiếp gần nhất đáp ứng điều kiện: [12 nhánh thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% (10.000BP) và toàn bộ 12 nhánh này đạt điều kiện {có ít nhất 06 nhánh đạt 22%}] mỗi tháng.  |
| 5   | Giám đốc Lãnh đạo độc lập Kim Cương (Diamond President Director)  | 20.000.000.000     | Có 6 tháng (không cần liên tục) trong thời gian 12 tháng liên tiếp gần nhất đáp ứng điều kiện: [12 nhánh thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% (10.000BP) và 6 trong số  |



Handwritten signature or initials.

Handwritten mark.

| STT | Danh hiệu | Tiền thưởng (đồng) | Điều kiện  |
|-----|-----------|--------------------|--|
|     | Director) |                    | 12 nhánh này đạt điều kiện {có ít nhất 06 nhánh đạt 22%} đồng thời 6 nhánh còn lại đạt điều kiện {có ít nhất 12 nhánh đạt 22%}] mỗi tháng. |

**Lưu ý:**

- (i) NPP chỉ được nhận Tiền thưởng theo Danh hiệu đối với lần đầu tiên đạt danh hiệu tương ứng.
- (ii) Tiền thưởng đối với mỗi Danh hiệu được chi trả thành 2 lần:
- Lần 1: 50% Tiền thưởng theo Danh hiệu được trao cho NPP ngay sau tháng hoàn thành điều kiện đạt chuẩn theo Danh hiệu.
  - Lần 2: 50% Tiền thưởng theo Danh hiệu còn lại được trao cho NPP sau một năm duy trì Danh hiệu (kể từ thời điểm NPP nhận 50% Tiền thưởng theo Danh hiệu lần 1). Trường hợp NPP không duy trì điều kiện đạt chuẩn theo Danh hiệu trong vòng 12 tháng liên tục, số tiền thưởng lần 2 được nhận thực tế sẽ được tính dựa theo số tháng duy trì điều kiện đạt chuẩn nhân với tổng tiền thưởng 50% còn lại.

**Ví dụ** về chi trả tiền thưởng theo Danh hiệu đối với danh hiệu Giám đốc Lãnh đạo độc lập Vàng:

| Danh hiệu   | Tổng tiền thưởng | Tiền thưởng nhận sau khi hoàn thành điều kiện đạt chuẩn | Tiền thưởng nhận sau một năm duy trì Danh hiệu | Duy trì đạt chuẩn A (<12) tháng trong vòng 12 tháng tiếp theo |
|---|------------------|---|--|---|
| Giám đốc Lãnh đạo độc lập Vàng<br>(Gold President Director) | 6.000.000.000    | 3.000.000.000   | 3.000.000.000                                  | 3.000.000.000 x (A/12)  |

- (iii) Khi một NPP chấm dứt Hợp đồng tham gia bán hàng đa cấp với Công ty, toàn bộ hệ thống tuyến dưới của NPP đó sẽ được chuyển lên cho NPP bảo trợ. Trong trường hợp NPP bảo trợ đạt điều kiện được nhận Tiền thưởng theo Danh hiệu nhờ vào việc tiếp nhận các Nhánh 22% được chuyển lên, giá trị Tiền thưởng theo danh hiệu mà NPP bảo trợ được nhận sẽ tương ứng với mức số Nhánh 22% mà NPP bảo trợ đã trực tiếp xây dựng được.

Ví dụ: NPP A đang có 3 Nhánh 22%, được tiếp nhận hệ thống từ NPP tuyến dưới chuyển lên có 9 Nhánh 22%. NPP A có tổng số 12 Nhánh 22% thuộc Tầng thứ nhất, 12 nhánh này đạt điều kiện có 6 tháng thuộc Tầng thứ nhất đạt 22% mỗi tháng, hoàn thành điều kiện đạt chuẩn danh hiệu Giám đốc Lãnh đạo độc lập Ngọc Bích. Do có 3/12 Nhánh 22% do NPP A trực tiếp xây dựng được, nên Tiền thưởng theo Danh hiệu dành cho NPP A được tính là 3/12 Nhánh 22%.

Giá trị Tiền thưởng theo Danh hiệu NPP A nhận được là:

$$(8.000.000.000 : 12) \times 3 = 2.000.000.000 \text{ đồng}$$

### 3. QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA NPP THAM GIA KẾ HOẠCH TRẢ THƯỞNG

Chi tiết được quy định tại Hợp đồng tham gia bán hàng đa cấp và Quy tắc hoạt động.

### 4. TIÊU CHUẨN CHẤT LƯỢNG, GIÁ CẢ, CÔNG DỤNG VÀ CÁCH SỬ DỤNG HÀNG HÓA

- Chi tiết về Hàng hóa bao gồm tên gọi, chủng loại, xuất xứ, quy cách đóng gói, chế độ bảo hành (nếu có), giá bán và số điểm thưởng quy đổi tương ứng với giá bán, thời điểm áp dụng được thể hiện tại Danh mục hàng hóa kinh doanh theo phương thức đa cấp, được Công ty thông báo với cơ quan có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.
- Chi tiết về mô tả công dụng, cách thức sử dụng, chính sách bảo hành, trả lại, mua lại hàng hóa được công bố tại trang thông tin điện tử của Công ty.

### 5. HIỆU LỰC THI HÀNH

- Quy tắc hoạt động này được áp dụng theo thông báo cụ thể của Công ty sau khi được chấp thuận bởi cơ quan quản lý có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.
- Trong quá trình thực hiện Kế hoạch trả thưởng, nếu có phát sinh tranh chấp mà Kế hoạch trả thưởng này không quy định thì sẽ chịu sự điều chỉnh của pháp luật có liên quan./.

